GEMELLI
IMMOBILIARE - COSTRUZIONI

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO DELL'8 GIUGNO 2001 N. 231

CODICE ETICO

REVISIONE	DATA EMISSIONE	REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO
03	02/12/2024	Alberto Gherardi	Stefano Gemelli	CdA
Il presente documento è composto da 16 pagine				

REVISIONE	DATA EMISSIONE	DESCRIZIONE MODIFICHE
03	02/12/2024	Revisione del Modello Organizzativo Gestionale MOG per variazioni intercorse nella legislazione vigente - Aggiornamento 2024
02	02/01/2020	Revisione del Modello Organizzativo Gestionale MOG per variazioni intercorse nella legislazione vigente – Riferimento Codice di Comportamento delle Imprese di Costruzione ANCE (Associazione Nazionale Costruttori Edili) - Aggiornamento 2019
01	02/01/2017	Prima emissione

Gemelli Costruzioni S.r.l. – Via Romagnoli, 6 – 41033 Concordia sulla Secchia (MO)
Tel. 0376/56511 – Fax 0535/40418

INDICE

1. PREMESSA 4

1.1 INTRODUZIONE 4
1.2 AMBITO DI APPLICAZIONE 4
1.3 GARANTI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO DI GEMELLI COSTRUZIONE S.R.L. 5
1.4 POLITICA DELLA QUALITÀ E DELLA SALUTE E SICUREZZA 5

2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO 5

3. FINALITÀ DEL CODICE ETICO 6

4. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO 6

4.1 LEGALITÀ 6
4.2 CENTRALITÀ DELLA PERSONA: DIGNITÀ E RISPETTO, VALORE DELLE RISORSE UMANE 7
4.3 ONESTÀ E CORRETTEZZA 7
4.4 RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY 7
4.5 TRASPARENZA E CORRETTEZZA DELL'INFORMAZIONE 7
4.6 IMPARZIALITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 7
4.7 TRACCIABILITÀ 8
4.8 SICUREZZA SUL LAVORO: RISPETTO E SICUREZZA DELLA PERSONA 8
4.9 CONFLITTO DI INTERESSI 9
4.10 TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE 9
4.11 SOSTENIBILITÀ E TUTELA DELL'AMBIENTE 9

5. REGOLE DI COMPORTAMENTO E CONDOTTE VIETATE 10

5.1 RAPPORTI CON GLI ALTRI ORGANI SOCIALI 10
5.2 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ED ENTI LOCALI E PRIVATI 10
5.3 RAPPORTI CON I DIPENDENTI E COLLABORATORI 11
5.4 RAPPORTI CON I FORNITORI DI PRODOTTI E SERVIZI 12
5.5 RAPPORTI CON I COMMITTENTI 12
5.6 RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE, SINDACALI E DI CATEGORIA 13
5.7 RAPPORTI CON LE AUTORITÀ DI VIGILANZA E CONTROLLO 13
5.8 RAPPORTI CON I MASS MEDIA: COMUNICAZIONI ED INFORMAZIONI ESTERNE 13

6. IL SISTEMA DISCIPLINARE E SANZIONI 13

7. AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO E DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO 14

8. COMUNICAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (WHISTLEBLOWING) 14

9. ENTRATA IN VIGORE E DIFFUSIONE 16

1. PREMESSA

1.1 Introduzione

L'impresa di Costruzioni Gemelli Luciano nasce a metà degli anni settanta, per poi diventare nel 2001 l'attuale Gemelli Costruzioni s.r.l..

L'esperienza acquisita nel tempo e passata dI padre in figlio, ha permesso di raggiungere un posto consolidato e di rilievo nel territorio.

L'azienda è attiva in tutti i segmenti delle costruzioni dal restauro conservativo all'edilizia residenziale e industriale e coniuga maestria artigianale a capacità di confrontarsi con le più sofisticate tecnologie del costruire contemporaneo.

Attualmente la Gemelli Costruzioni s.r.l. è una struttura moderna che elabora progetti e realizza l'opera con strumenti d'avanguardia, segue procedure perfezionate e standard collaudati, che gli hanno permesso di ottenere la Certificazione di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001 e certificazione SOA per gli appalti pubblici. Nella struttura organizzativa è presente uno staff tecnico in grado di supportare committenze più esigenti e indirizzare il cliente verso le scelte più difficili per la completa soddisfazione.

In un'ottica di continuo miglioramento e crescita aziendale il CdA di Gemelli Costruzioni s.r.l. approva il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/01 ed istituisce un Organismo di Vigilanza. Nell'ambito delle azioni di prevenzione viene predisposto il presente "Codice Etico", frutto di una collaborazione con i vertici aziendali, in coerenza con quanto definito dalle linee guida e con le buone prassi già presenti in azienda.

Tale Codice Etico contiene una serie di principi che Gemelli Costruzioni s.r.l. riconosce come propri e sui quali intende richiamare l'osservanza da tutti coloro che contribuiscono al perseguimento degli scopi societari, consolidando in questo modo il proprio orientamento all'eticità ed alla prevenzione di condotte illecite ed irresponsabili.

1.2 Ambito di applicazione

Il Codice Etico è l'insieme dei diritti, doveri e responsabilità di Gemelli Costruzioni s.r.l. nei confronti dei "portatori di interesse" (dipendenti, fornitori, clienti, Pubbliche Amministrazioni, ecc.). Rappresenta l'insieme dei valori, dei principi, delle linee di comportamento a cui devono ispirarsi tutti coloro che direttamente od indirettamente, stabilmente o temporaneamente instaurano relazioni con la Società od operano nell'interesse della stessa.

Il Codice Etico costituisce per Gemelli Costruzioni s.r.l., nucleo portante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato e ne illustra e definisce i propri impegni etici

alla cui base ci sono lo sviluppo della persona, la centralità della risorsa umana, e lo sviluppo del contesto territoriale in cui opera.

Il Codice Etico, costituisce, senza alcun dubbio, una linea guida nei rapporti economici, sociali, relazionali con particolare attenzione alle aree di eventuale commissione di reati (conflitto di interesse, rapporti con la Pubblica Amministrazione (di seguito P.A.) e gli Enti locali, rapporti con i clienti e con i fornitori).

1.3 Garanti applicazione del Codice Etico di Gemelli Costruzione s.r.l.

L'Organismo di Vigilanza nominato dal CdA di Gemelli Costruzioni s.r.l. è responsabile della completa osservanza nonché interpretazione del Codice Etico. Tutti i destinatari del Codice potranno richiedere con apposita mail all'OdV ed ai vertici aziendali, eventuali chiarimenti o segnalare eventuali inosservanze al Codice.

1.4 Politica della Qualità e della Salute e Sicurezza

Gemelli Costruzioni s.r.l. opera nel settore edile seguendo procedure identificate da Manuale della Qualità e dalle procedure in materia di salute e sicurezza, garantendo elevati standard qualitativi.

La Politica della Qualità e Salute e Sicurezza come metodologia di lavoro seguita dalla struttura aziendale, è da intendersi parte integrante del Codice Etico, rappresentando la base per lo svolgimento quotidiano del lavoro del personale interno ed esterno coinvolto.

Gemelli Costruzioni s.r.l. ha implementato un Sistema di Qualità Aziendale improntato alla normativa UNI EN ISO 9001 e un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza improntato alla normativa UNI ISO 45001.

2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico si rivolge a tutti i soggetti individuali e collettivi che instaurano con Gemelli Costruzioni s.r.l. rapporti significativi o i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nelle attività della Società.

- Membri organi statutari
- Dipendenti
- Collaboratori interni ed esterni
- Consulenti
- Destinatari dei servizi offerti ed erogati
- Pubbliche amministrazioni ed Enti locali
- Organizzazioni sindacali e di categoria
- Fornitori

Ogni "destinatario" del Codice Etico ha l'obbligo di rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i propri colleghi, di promuovere l'osservanza delle norme e di operare affinché tutti comprendano che il rispetto delle norme del Codice Etico è parte essenziale del proprio lavoro. Si impegnano, altresì, a segnalare all'OdV tutte le violazioni al Codice Etico di cui vengano a conoscenza.

A tal fine, Gemelli Costruzioni s.r.l.si impegna ad attuare tutte le azioni di informazione e formazione verso tutti i "destinatari" del Codice Etico e del Modello adottato al fine di garantirne l'osservanza.

Le disposizioni del Codice sono vincolanti per tutti i destinatari.

3. FINALITÀ DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico è stato redatto per esplicitare i principi ispiratori che caratterizzano l'attività di Gemelli Costruzioni s.r.l. e per fornire a tutti i soggetti portatori di interesse precise indicazioni sui modelli e regole di comportamento cui attenersi nelle situazioni in cui operano con e per l'Azienda.

Il Codice Etico intende:

- riconoscere rilevanza ed efficacia vincolante ai principi etici di seguito descritti anche nell'ambito della prevenzione dei reati;
- definire i valori ed i principi che guidano l'attività ed i rapporti con tutti i portatori di interesse;
- indicare i principi di comportamento a cui sono tenuti tutti i destinatari del Codice;
- definire un apposito sistema sanzionatorio che assicuri l'efficace e concreta attuazione del Codice Etico.

4. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO

I principi fondamentali del presente Codice Etico a cui Gemelli Costruzioni s.r.l. si ispira possono essere così elencati:

4.1 Legalità

Gemelli Costruzioni s.r.l. agisce nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti, nel rispetto del Modello di organizzazione, gestione e controllo, nel rispetto del Codice Etico e nel rispetto del proprio Statuto. La Società esige che ogni destinatario del Codice segua lo stesso comportamento e a tal proposito si propone di non avviare alcuna collaborazione o rapporto di lavoro con quanti non rispettino o violino tale impegno.

4.2 Centralità della persona: dignità e rispetto, valore delle risorse umane

Gemelli Costruzioni s.r.l. pone come base per lo svolgimento della propria mission la centralità della persona: promuove il valore della risorsa umana quale elemento sostanziale per il raggiungimento dei propri obiettivi. Tra questi, possiamo definire come obiettivo primario la massimizzazione della soddisfazione dei propri collaboratori. La Società costruisce i rapporti con il proprio personale sulla fiducia reciproca, sul rispetto degli adempimenti contrattuali, sul rispetto dei diritti e doveri propri dei lavoratori, nonché sull'esercizio equo e corretto dell'autorità evitando ogni abuso. A tal proposito Gemelli Costruzioni s.r.l. garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia del lavoratore e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino sempre il valore dei collaboratori.

4.3 Onestà e correttezza

L'Onestà e la correttezza reciproca sono sicuramente due dei principi etici più importanti per Gemelli Costruzioni s.r.l. nell'espletamento della propria attività. Tale correttezza d'azione viene richiesta a tutti i destinatari del Codice Etico. Si sottolinea come l'assenza di questa correttezza d'azione può compromettere l'integrità e la reputazione della Società ed il non rispetto causare la cessazione del rapporto di lavoro con il destinatario.

4.4 Riservatezza e tutela della privacy

Gemelli Costruzioni s.r.l. assicura il rispetto della privacy e la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, non ricercando dati riservati se non per espressa e consapevole autorizzazione. Allo stesso modo tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti al rispetto dei sopraindicati principi etici, utilizzando le informazioni riservate solo per scopi connessi all'espletamento delle proprie attività.

Inoltre, tutte le azioni effettuate ed i comportamenti tenuti dai dipendenti e dai collaboratori nello svolgimento del proprio incarico, devono assicurare la massima riservatezza sulle notizie e informazioni inerenti l'attività di Gemelli Costruzioni s.r.l.

4.5 Trasparenza e correttezza dell'informazione

I Destinatari del Codice Etico sono tenuti a fornire informazioni complete, trasparenti e comprensibili ed accurate in modo tale che i portatori di interesse possano prendere decisioni in autonomia ed in modo consapevole.

4.6 Imparzialità e pari opportunità

Gemelli Costruzioni s.r.l. si adopera affinché venga offerta pari opportunità di lavoro e di sviluppo di carriera a tutti dipendenti e li aiuta ad esprimere al massimo le loro potenzialità attraverso la formazione e lo sviluppo. Il responsabile di ciascuna funzione deve garantire che,

per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, quali l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni e la cessazione del rapporto stesso, i dipendenti siano trattati in modo conforme alle loro capacità di soddisfare i requisiti del ruolo e della mansione loro assegnata, evitando ogni forma di discriminazione per genere, razza, orientamento sessuale, posizione sociale e personale, condizione fisica e di salute, disabilità, età, nazionalità, religione, appartenenza sindacale o convinzioni politiche e/o personali.

Pari opportunità tra uomo e donna. Gemelli Costruzioni s.r.l. si impegna affinché venga vietato, a norma dei principi contenuti nel Dlgs. 198/2006, qualsiasi atto, patto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga; ugualmente nei casi di discriminazione indiretta, quando una disposizione, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso.

Divieto di discriminazione. Il divieto di discriminazione deve essere rispettato in tutti i momenti della vita lavorativa: • Accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale. • Retribuzione. • Prestazione lavorativa e carriera. • Prestazioni previdenziali. • Causa matrimonio. • Gravidanza, maternità e allattamento.

Molestie. Non sono tollerate le molestie sessuali né i comportamenti o discorsi a sfondo sessuale che possano turbare la sensibilità della persona (per esempio, l'esposizione di immagini con espliciti riferimenti sessuali, allusioni insistenti e continuate). Ogni dipendente ha diritto al rispetto e alla dignità umana. Tutti i comportamenti che potrebbero violare tali diritti, anche indirettamente, ed in particolare le forme di molestie e/o mobbing non sono assolutamente tollerate, né viene tollerato che il datore di lavoro possa avere un comportamento che rifletta una reazione sfavorevole ad un reclamo o ad un'azione volta ad ottenere il rispetto del principio di parità di trattamento.

4.7 Tracciabilità

Gemelli Costruzioni s.r.l., al fine di mantenere la tracciabilità delle operazioni svolte nell'espletamento della propria attività (autorizzazioni, domande, approvazioni, verifiche, ecc.), custodisce tutta la documentazione anche in formato elettronico.

4.8 Sicurezza sul lavoro: rispetto e sicurezza della persona

Gemelli Costruzioni s.r.l. si impegna ad assicurare ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro sicure, salutari, rispettose della dignità individuale, garantendone la loro integrità fisica e morale. La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona e del principio dell'equa retribuzione.

Inoltre, in conformità del D. Lgs. 81/08 Gemelli Costruzioni s.r.l. si impegna ad adottare ed aggiornare periodicamente tutte le misure previste dalla legge (Documento valutazione dei rischi, formazione ed informazione del personale, nomine, ecc.).

4.9 Conflitto di interessi

Gemelli Costruzioni s.r.l. non permette ai Destinatari del Codice Etico di essere coinvolti in rapporti che possono sfociare in un chiaro conflitto di interesse sia esso riconducibile ad azioni messe in atto:

- da dipendenti e collaboratori che li portino a perseguire un interesse diverso dalla missione aziendale o li avvantaggi personalmente;
- da rappresentanti dei clienti, dei fornitori e delle Pubbliche Amministrazioni che li portino ad agire in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione.

Tale valutazione sarà effettuata sulla base delle normative vigenti nonché sulla base delle buone prassi adottate in azienda tenendo conto anche di eventuali rapporti professionali, familiari ed amministrativi.

Il compito di verificare che non siano intervenuti conflitti di interesse, spetta all'Organismo di Vigilanza.

4.10 Tutela del patrimonio aziendale

Ciascun Destinatario del Codice Etico deve tutelare e rispettare il patrimonio aziendale, anche nell'utilizzo delle attrezzature informatiche o strumentali date in dotazione per lo svolgimento delle loro attività.

4.11 Sostenibilità e tutela dell'ambiente

Gemelli Costruzioni s.r.l. opera nel rispetto della tutela e della salvaguardia dell'ambiente, impegnandosi ad osservare le norme nazionali in materia di tutela dell'ambiente. A tal fine si impegna a garantire un corretto smaltimento dei rifiuti prodotti. Parallelamente la Società è orientata a sensibilizzare i Destinatari e Portatori di interesse sulle politiche ambientali da seguire nello svolgimento delle proprie attività.

5. REGOLE DI COMPORTAMENTO E CONDOTTE VIETATE

Tra gli obiettivi che vuole perseguire il Codice Etico, c'è sicuramente l'intento di illustrare ed elencare le regole di comportamento che tutti i soggetti Destinatari lo stesso Codice sono tenuti a rispettare e seguire durante lo svolgimento delle loro attività.

5.1 Rapporti con gli altri organi sociali

I vertici aziendali e le cariche previste da Statuto sono tenuti al pieno rispetto delle norme previste dallo Statuto, dalla legislazione vigente nazionale e comunitaria oltre che dai regolamenti e procedure dell'azienda.

5.2 Rapporti con la Pubblica Amministrazione ed Enti Locali e Privati

Gemelli Costruzioni s.r.l. si impegna alla massima trasparenza e correttezza nel tenere i rapporti con la P.A. e gli Enti Locali e Privati con cui opera per lo svolgimento della propria attività. Le relazioni con gli enti pubblici sono intrattenute nel rispetto dei ruoli e delle funzioni attribuite in base alla legge, nonché in spirito di massima collaborazione.

Le relazioni con i funzionari sono limitate alle strutture della Società preposte e regolarmente autorizzate nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge, regolamenti oltre che nel rispetto dell'integrità e della reputazione della Società, così come richiamato nelle procedure del Modello Qualità e del Modello ex D. Lgs. 231/01 adottato.

Gemelli Costruzioni s.r.l. si impegna ad operare con i funzionari della Pubblica Amministrazione e degli Enti Locali e degli Enti Privati utilizzando i canali a ciò preposti e a rappresentare gli interessi e le posizioni della Società in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando comportamenti collusivi o conflitti di interesse.

Gemelli Costruzioni s.r.l. vieta ai propri dipendenti e collaboratori di:

- adottare comportamenti che possano portare qualsiasi beneficio o vantaggio indebito per la Società attraverso l'omissione, l'alterazione o la falsificazione di informazioni;
- adottare qualsiasi tipo di comportamento contrario alla legge;
- corrispondere e offrire, direttamente e/o indirettamente, pagamenti o benefici materiali a dipendenti pubblici e funzionari privati al fine di influenzare un atto del loro ufficio per ottenerne un vantaggio;
- accordare qualsiasi tipo di vantaggio per dipendenti o funzionari pubblici e privati;
- presentare dichiarazioni non veritiere alla Pubblica Amministrazione o a Enti Privati in particolare relativamente alle operazioni previste nella presentazione, progettazione e rendicontazione delle attività;
- destinare gli eventuali finanziamenti ottenuti per lo svolgimento delle attività formative ad attività o scopi diversi da quelli per cui è stato ricevuto;

- emettere richieste di acquisto che non trovino riscontro in una specifica e motivabile esigenza della società e che non siano state autorizzate in base alle deleghe di Gemelli Costruzioni s.r.l.;
- riconoscere o richiedere compensi a fornitori, collaboratori esterni, consulenti, che non trovino giustificazione in relazione al tipo di incarico a loro conferito e da svolgere secondo i prezzi di mercato reali o previste dal bando pubblico.
- Alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico, intervenendo su dati, informazioni o programmi contenuti in un sistema informatico o telematico procurando alla Società un indebito vantaggio.

5.3 Rapporti con i dipendenti e collaboratori

Gemelli Costruzioni s.r.l. si impegna ad assumere ed instaurare rapporti di lavoro con i dipendenti e collaboratori nel pieno rispetto della normativa vigente in tema di lavoro. Il reclutamento avviene con colloqui di lavoro che si basano sulla meritocrazia e sull'effettiva rispondenza delle competenze richieste e possedute. A tal proposito la Società si impegna:

- ad assumere con regolare contratto di lavoro, non consentendo alcuna forma di contratto irregolare;
- a non impiegare lavoratori di età inferiore a quella prevista dalle norme di legge o lavoratori stranieri senza permesso di soggiorno o con permesso di soggiorno scaduto;
- a basare i rapporti con i propri dipendenti e collaboratori interni ed esterni sulla dignità ed il rispetto;
- a rispettare il diritto dei lavoratori ad associarsi liberamente e di contrattare collettivamente.

La Società valorizza le proprie risorse interne prevedendo un regolare percorso formativo che include: l'aggiornamento delle competenze, la formazione e l'addestramento. Tra le aree tematiche di interesse sono individuate quelle della sicurezza, della qualità, dell'ambiente e del Modello ex D.Lgs. 231/01 adottato.

Inoltre, si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, garantendo la diffusione della politica della sicurezza adottata e sviluppando tra il proprio personale dipendente la promozione di comportamenti responsabili atti a favorire la politica aziendale sulla sicurezza.

Gemelli Costruzioni s.r.l. chiede ai propri dipendenti e collaboratori di svolgere la propria attività con diligenza e lealtà, nel rispetto del patrimonio aziendale così come previsto e richiamato nel Modello ex D.Lgs. 231/01 e nel presente Codice Etico. A tal proposito ogni dipendente e collaboratore è:

- Informato in merito all'adozione del presente Codice Etico avendone a disposizione una copia presso l'ufficio amministrativo della società o accedendo al sito Internet aziendale nel quale è presente una specifica sezione dedicata al modello;
- Ha il diritto/dovere di informazione chiedendo ai soggetti apicali e/o direzione generale in merito a qualsiasi aspetto interpretativo del Codice;
- È tenuto ad uniformare la propria condotta ai principi etici che sono alla base dell'attività di Gemelli Costruzioni s.r.l..

Gemelli Costruzioni s.r.l. vieta ai propri dipendenti e collaboratori di:

- Porre in essere comportamenti contrari alle leggi o che possano diventarlo;
- Porre in essere comportamenti atti a generare conflitti di interesse con il proprio ruolo e che possano creare vantaggi personali o per la Società a qualsiasi titolo;
- Accettare regali o benefici gratuiti che possano essere interpretate come eccedenti la normale attività di Gemelli Costruzioni s.r.l., o in ogni caso dovuti ad ottenere trattamenti di favore nella conduzione della propria attività;
- Utilizzare le attrezzature della Società a scopi personali (telefono, computer, stampanti, fax e altro);
- Porre in essere qualsiasi tipo di comportamento ed azione volti alla commissione di reati informatici (art.25 bis D.Lgs. 231/01). Si specifica che, a tal proposito, Gemelli Costruzioni s.r.l. pone in essere tutte le misure preventive come previsto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo

5.4 Rapporti con i fornitori di prodotti e servizi

Gemelli Costruzioni s.r.l., nell'instaurare rapporti di collaborazione e di lavoro con fornitori e consulenti esterni, chiede a loro di rispettare i principi e le regole di comportamento enunciati nel proprio Codice Etico. Gemelli Costruzioni s.r.l. si impegna a selezionare i fornitori attraverso procedure trasparenti e non discriminatorie e conformi al proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo. Si Impegna, altresì, a stipulare contratti chiari e trasparenti, garantendo la trasparenza dell'iter procedurale separando le funzioni di amministrazione (ufficio amministrativo) e di firma degli stessi (direttore). La Società garantisce equità e rispetto degli impegni contrattuali presi anche in riferimento a tempi e modalità di pagamento.

5.5 Rapporti con i committenti

Gemelli Costruzioni s.r.l. opera seguendo le procedure identificate dal proprio Sistema di gestione della Qualità secondo le norme UNI EN ISO 9001, garantendo, inoltre, l'imparzialità e la non discriminazione dell'utenza finale. Gemelli Costruzioni s.r.l. richiede ai destinatari dei servizi erogati:

- Il rispetto delle norme del presente Codice Etico e dei regolamenti interni della Società;
- Il rispetto per l'ambiente, le attrezzature ed i beni che Gemelli Costruzioni s.r.l. mette a disposizione;
- Puntualità e rispetto nell'espletamento delle attività.

5.6 Rapporti con organizzazioni politiche, sindacali e di categoria

Gemelli Costruzioni s.r.l. si impegna a non porre in essere azioni di pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici, sindacali o di categoria, anche attraverso i destinatari del presente Codice Etico. Si impegna a non discriminare alcuna organizzazione di carattere politico e/o sindacale.

È fatto divieto di coinvolgere a qualsiasi titolo la Società per scopi politici e altro.

5.7 Rapporti con le Autorità di vigilanza e controllo

Gemelli Costruzioni s.r.l. si impegna a tenere un comportamento corretto, trasparente nei confronti delle Autorità di vigilanza e controllo garantendo la disponibilità di tutta la documentazione necessaria e richiesta per lo svolgimento della loro attività.

È fatto divieto a dipendenti e collaboratori interni ed esterni di alterare, falsificare o rendere non complete le informazioni richieste.

5.8 Rapporti con i mass media: comunicazioni ed informazioni esterne

Gemelli Costruzioni s.r.l. si impegna a gestire la propria comunicazione verso l'esterno seguendo i principi della correttezza, trasparenza e verità, favorendo la conoscenza ed il consenso alle politiche aziendali ed i programmi e progetti della Società. I rapporti con la stampa ed i mezzi di comunicazione ed informazione sono tenuti solo dai soggetti espressamente a ciò delegati come individuati nel Modello di organizzazione, gestione e controllo e si fondano sulla tutela dell'immagine dell'azienda.

È fatto divieto ai dipendenti e collaboratori interni ed esterni porre in essere comunicati senza l'autorizzazione della Società.

6. IL SISTEMA DISCIPLINARE E SANZIONI

Ogni grave e persistente violazione del Codice Etico costituisce infrazione disciplinare e comporta l'applicazione per i dipendenti delle sanzioni proporzionate alla gravità del comportamento illecito o non conforme adottato comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art.7 dello Statuto dei Lavoratori e dal D.Lgs. 231/01.

Qualora la violazione delle norme fosse posta in essere da un collaboratore esterno, fornitore o consulente, si prevede quale sanzione la risoluzione del contratto con eventuale richiesta di risarcimento danni per danni procurati.

7. AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO E DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

L'aggiornamento del Codice Etico e del Modello di organizzazione, gestione e controllo si rende necessario se si verificano le seguenti situazioni ed è approvata in CdA:

- aggiornamento legislativo
- variazioni significative della struttura organizzativa di Gemelli Costruzioni s.r.l.
- eventuali violazioni delle norme e/o esiti negativi delle verifiche attuate dall'OdV in merito all'efficacia dello stesso Codice Etico e/o Modello.

8. COMUNICAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (WHISTLEBLOWING)

È fatto obbligo e facoltà dei destinatari del presente Codice Etico di informare l'OdV in merito a qualsiasi violazione in merito a:

- Ogni fatto o notizia relativo ad eventi che potrebbero determinare la responsabilità dell'ente ai sensi del d.lgs. 231/2001;
- L'avvio di procedimento giudiziario a carico di dirigenti o di dipendenti ai quali sono stati contestati reati ai sensi del d.lgs. 231/2001;
- Le violazioni del Modello organizzativo o del Codice etico;
- Le anomalie rispetto ai principi del Modello;
- Le decisioni di apportare modifiche all'assetto societario.

Compito dell'OdV sarà di gestire le segnalazioni ricevute e di svolgere tutte le indagini necessarie per l'attuazione dei dovuti provvedimenti.

Si evidenzia come qualunque soggetto, a partire dai componenti degli organi sociali, ha l'obbligo di fornire tutte le informazioni e le relazioni richieste dall'Organismo di Vigilanza. Tale obbligo di informazione coinvolge non solo i dipendenti ed i membri degli organi sociali della società, ma anche i soggetti interni/esterni ad essa collegati (lavoratori autonomi, i professionisti, i consulenti, i collaboratori, i fornitori, ecc.).

Inoltre, si segnala che, a seguito dell'entrata in vigore del D.lgs. 24/2023, che ha di fatto recepito la Direttiva Europea n. 2019/1937, in materia di segnalazione degli atti illeciti (c.d. whistleblowing), La Società ha provveduto ad adottare tutte le misure necessarie per il rispetto della citata normativa. In particolare, il menzionato D.lgs. 24/2023 impone alle Società di: • dotarsi di appositi canali per la segnalazione degli illeciti, in grado di tutelare la

riservatezza del segnalante, della persona coinvolta, dei soggetti eventualmente menzionanti nella segnalazione, nonché del contenuto della stessa e dei relativi allegati, affidando la loro gestione ad un soggetto interno od esterno all'azienda, appositamente formato, autonomo e indipendente rispetto alla medesima: a tal proposito, La Società ha optato per affidare la predetta funzione al Sig. Alberto Gherardi, in qualità di Organismo di Vigilanza; • informare tutti i soggetti potenzialmente interessati delle modalità per effettuare le segnalazioni degli illeciti attraverso i summenzionati canali interni: a tal proposito, La Società ha inteso pubblicare la presente comunicazione sul proprio sito e tramite esposizione nella zona uffici; • informare tutti i soggetti potenzialmente interessati della possibilità di effettuare eventuali segnalazioni direttamente all'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione), indicando i relativi presupposti e le modalità per procedere in tal senso.

I soggetti che intendano segnalare un fatto illecito riconducibile alle ipotesi testé elencate hanno a disposizione i seguenti canali di segnalazione. La Società, ai sensi e agli effetti dell'art. 4 del D.lgs. 24/2023, ha implementato attraverso la presente comunicazione appositi canali interni di segnalazione, che garantiscono la riservatezza del segnalante, della persona coinvolta, dei soggetti eventualmente menzionanti nella segnalazione, nonché del contenuto della stessa e dei relativi allegati, disponibile presso l'azienda e nel sito internet della Società, nella sezione dedicata. Nello specifico, ai fini del presente paragrafo, il segnalante può procedere alla segnalazione mediante i seguenti canali:

a) Canale informatico: l'invio della segnalazione a mezzo del portale web messo a disposizione dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) e rinvenibili presso il sito istituzionale https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing. Le istruzioni operative da seguire per effettuare la segnalazione sono pubblicate sul sito internet della citata Autorità, a cui si rimanda espressamente. In ogni caso, in questa sede, si evidenzia che la persona segnalante può effettuare una segnalazione esterna unicamente se, al momento della sua presentazione, ricorre una delle seguenti condizioni:

a) non è prevista, nell'ambito del suo contesto lavorativo, l'attivazione obbligatoria del canale di segnalazione interna ovvero questo, anche se obbligatorio, non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto previsto dalla normativa (art. 4, D.lgs. 24/2023);

b) la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito;

c) la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa potrebbe determinare il rischio di ritorsione;

d) la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione potrebbe costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

Nell'ambito della propria funzione, l'ANAC effettuerà opportune indagini istruttorie per la verifica della sussistenza dei presupposti di legge legittimanti l'invio della segnalazione.

b) Canale ODV: in via orale, attraverso la piattaforma di cui sopra, interagendo direttamente con l'ODV (Sig. Alberto Gherardi 334/1184081) o attraverso mail specifica: ODV@GEMELLICOSTRUZIONI.IT. Il segnalante potrà altresì richiedere apposito incontro diretto con il Gestore per effettuare di persona la propria segnalazione. Durante la conversazione o la messaggistica il segnalante è libero di rivelare o non rivelare la propria identità.

È fatto divieto agli esponenti aziendali, ai collaboratori esterni ed ai terzi che operano per nome e per conto di Gemelli Costruzioni s.r.l. di:

- Esporre fatti non rispondenti al vero;
- Omettere informazioni la cui comunicazione è imposta dalla legge, sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria della società;
- Occultare dati o notizie tali da indurre in errore e destinatari degli stessi;
- Impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione legalmente attribuite.

9. ENTRATA IN VIGORE E DIFFUSIONE

Il presente Codice Etico entra in vigore alla data di approvazione da parte del Consiglio di amministrazione e viene attuato insieme al Modello di organizzazione, gestione e controllo predisposto ai sensi del D. Lgs. 231/01 approvato nella medesima seduta. Ne viene data diffusione secondo quanto previsto dallo stesso Modello.