

 GEMELLI COSTRUZIONI <small>www.gemellicostruzioni.com - T. 0535 56511</small>		Politica per la Qualità, Sicurezza, Ambiente e Sostenibilità	Dc. 02 Rev. 15
			Data: 20/01/2025
			Pag. 1/1

L'impresa di Costruzioni Gemelli Luciano nasce a metà degli anni Settanta, per poi diventare nel 2001 l'attuale Gemelli Costruzioni Srl. L'esperienza acquisita nel tempo e passata di padre in figlio e attualmente nipoti, ha permesso di raggiungere una posizione consolidata e di rilievo sul territorio. L'azienda è attiva in tutti i segmenti delle costruzioni dal restauro conservativo all'edilizia residenziale e coniuga maestria artigianale a capacità di confrontarsi con le più sofisticate tecnologie del costruire contemporaneo.

Attualmente la Gemelli Costruzioni Srl è una struttura moderna che realizza l'opera con strumenti d'avanguardia, segue procedure perfezionate e standard collaudati, che gli hanno permesso di ottenere la Certificazione del Sistema Qualità UNI EN ISO 9001:2015 e certificazione SOA per gli appalti pubblici. Nella struttura organizzativa è presente uno staff tecnico in grado di supportare committenze più esigenti e indirizzare il cliente verso le scelte più difficili per la completa soddisfazione.

Ci impegniamo fortemente con l'obiettivo di raggiungere livelli di miglioramento continuo della qualità in modo da rispondere prontamente a tutte le sollecitazioni provenienti dal Cliente e tendere a livelli di eccellenza.

Per Noi essere Sostenibili significa adottare una strategia di lungo termine che miri a generare valore nel presente, senza compromettere la capacità di creare valore nel futuro, ricercando costantemente l'innovazione per approcciare al meglio le sfide che si dovranno affrontare e per garantire uno sviluppo equilibrato complessivo, rendicontando i propri progressi in ambito sociale e ambientale.

La Direzione si impegna pertanto a rispettare la conformità ai requisiti normativi, legislativi, regolamentari di riferimento per i propri prodotti/servizi, processi, luoghi di lavoro e l'ambiente ivi comprese le prescrizioni contenute nelle norme internazionali alla base dello sviluppo del modello organizzativo dell'Azienda e altri requisiti di carattere volontario cui abbiamo deciso di aderire. In tale ambito ci piace sottolineare la convinzione della nostra società sull'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability) e della ISO 14001 e 45001 (Ambiente e sicurezza), impegnandoci in particolare a:

- rispettare nella sostanza e nei principi la normativa vigente nazionale in materia di salute e sicurezza e buone pratiche di erogazione del servizio, delle convenzioni; le raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO e l'ONU;
- non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile e del lavoro forzato;
- tenere sotto controllo gli aspetti ambientali significativi ed i rischi specifici per la salute e sicurezza dei lavoratori, inclusi quelli collegati al lavoro svolto dalle neomadri o donne in stato di gravidanza;
- rispettare il diritto dei lavoratori a formare/aderire ad associazioni e sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- non attuare discriminazioni e non interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni in base a: razza, ceto, origine etnica, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza sindacale o opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe dar luogo a discriminazione;

 GEMELLI COSTRUZIONI <small>www.gemellicostruzioni.com - T. 0535 56511</small>	 kiwa certified <small>CSMNET</small> <small>SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO</small>	Politica per la Qualità, Sicurezza, Ambiente e Sostenibilità	Dc. 02 Rev. 15
			Data: 20/01/2025
			Pag. 2/1

- rispettare le politiche in materia di parità di genere;
- condannare tutte le forme di molestia e di violenza al fine di garantire l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti attraverso l'attuazione di misure di prevenzione e l'istituzione di sanzioni;
- adeguarsi all'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore e agli standard;
- garantire che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali e comunque nella maniera più conveniente per i lavoratori;
- garantire che non siano stipulati contratti che evidenziano abuso della tipologia del rapporto di collaborazione, al fine di non regolarizzare la posizione contributiva del lavoratore;
- coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- adottare tecnologie e processi che offrono le migliori prestazioni ambientali, i migliori livelli di protezione e prevenzione per la salute e sicurezza, ove attuabile in termini tecnici ed economici
- predisporre efficaci misure di protezione ambientale e di protezione della salute e sicurezza dei lavoratori, in situazioni normali e di emergenza, relative alle proprie attività.
- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.
- assicurare, attraverso adeguata formazione, che ogni dipendente e collaboratore sia consapevole, responsabile e partecipe degli sforzi dell'azienda nella gestione del sistema integrato ambiente e sicurezza.

Il Sistema di Gestione per la Qualità è improntato su un approccio basato sulla valutazione dei rischi ed opportunità, che consente all'organizzazione di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi rispetto alla Norma ISO 9001:2015, e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato anticipandone le tendenze.

In particolare nella persona del proprio Direttore Generale e del Consiglio di Amministrazione la società persegue i seguenti obiettivi:

1. Mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione delle parti interessate, in particolare dei propri clienti,
2. Agevolare il processo partecipativo e di condivisione tra le proprie persone, in particolare dei dipendenti e dei collaboratori;
3. Assicurare sempre elevate e adeguate competenze tecniche da applicare nei settori di ricerca e sviluppo, progettazione e produzione;
4. Effettuare ogni valutazione sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme e regolamenti in uso;
5. Assicurare che i processi aziendali (vendita, progettazione, produzione, acquisti e

 GEMELLI COSTRUZIONI <small>www.gemellicostruzioni.com - T. 0535 56511</small>	 kiwa <small>certified</small> <small>CERTIFICATO</small> <small>SISTEMA DI GESTIONE</small> <small>CERTIFICATO</small>	Politica per la Qualità, Sicurezza, Ambiente e Sostenibilità	Dc. 02 Rev. 15
			Data: 20/01/2025
			Pag. 3/1

assistenza) si svolgano secondo i migliori standard di qualità, nel pieno rispetto dei requisiti tecnici richiesti, della contrattualistica concordata con il cliente e della legislazione cogente;

6. Sviluppare la cultura del miglioramento continuo all'interno dell'azienda e la capacità di lavorare per obiettivi;
7. Garantire che l'attività aziendale raggiunga gli obiettivi prefissati in termini di fatturato e marginalità.

Amministratori e collaboratori devono essere impegnati ogni giorno a perseguire gli obiettivi aziendali definiti

Il Consiglio di Amministrazione e la Direzione Generale si impegnano ad assicurare che questa Politica sia compresa, condivisa e attuata da tutti i propri dipendenti e collaboratori ed allo stesso tempo si impegnano a condividerla con tutte le parti interessate, ad adottare e ad individuare le risorse necessarie per soddisfare gli obiettivi prefissati ed a tenere monitorato il sistema di gestione qualità svolgendo i riesami previsti, in un'ottica di continuo miglioramento.

La presente Politica viene aggiornata su base annuale in base alle indicazioni del Riesame della Direzione.

Concordia Sulla Secchi, 20/01/2025

La Direzione Generale _____